

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Д/с ОВ № 99»
_____ Свежинцева И.Д.
01.09.2017 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Д/с ОВ № 99»
_____ Епанова Ю.В.
01.09.2017 г.
Приказ от 01.09.2017 г. № 186/4

Принято на Общем собрании трудового
коллектива 31.08.2017 г.
Протокол № 13

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 99»
муниципального образования города Братска

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 99» муниципального образования города Братска (далее – Учреждение) и является формой участия работников Учреждения в управлении Учреждением.
- 1.2. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательством Российской Федерации, его субъектов по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания.

- 2.1. Общее собрание:
 - 2.1.1. Принимает Коллективный договор Учреждения.
 - 2.1.2. Избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения.
 - 2.1.3. Утверждает нормативно-правовые локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции (правила внутреннего трудового распорядка, положения, соглашения и т.п.)
 - 2.1.4. Заслушивает отчеты комиссий, в т.ч. по выполнению Коллективного договора.
 - 2.1.5. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения.
 - 2.1.6. Ходатайствует о награждении работников Учреждения.
 - 2.1.7. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждения.
- 2.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

3. Права.

- 3.1. Общее собрание имеет право:
 - создавать временные или постоянные комиссии, решающие вопросы трудовых взаимоотношений;
 - вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения;
 - определять представительство интересов трудового коллектива при заключении Коллективного договора Учреждения;
 - вносить предложения о рассмотрении на заседании Общего собрания отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива Учреждения.

3.2. Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося его деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания.
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Состав и порядок работы Общего собрания.

- 4.1. Общее собрание объединяет всех работников Учреждения, работающих на основании трудового договора.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.
- 4.3. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждения, либо по инициативе не менее 1/4 членов Общего собрания.
- 4.4. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 4.5. Общее собрание избирает председателя, выполняющего функции по организации работы собрания и ведения заседания, и секретаря, ведущего протокол собрания и фиксирующего решения собрания.
- 4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 4.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.
- 4.8. Общее собрание действует бессрочно.

5. Документация.

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 5.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.5. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников Учреждения.